

REUNIÕES DE TRABALHO

TIPOS DE PESSOAS EM UMA REUNIÃO

Em uma reunião há pessoas que entendem tudo e dizem nada, há pessoas que entendem nada e procuram falar sobre tudo apenas para marcar presença, há pessoas que estão lá apenas para concordar com o dirigente mesmo que discordem de tudo e há pessoas que discordam, falam, mas ninguém as ouve, porque o que ela pensa é diferente do que o dirigente pensa.

Boa parte dos participantes da reunião tende a cuidar muito mais de sua pele e de sua imagem, dos seus interesses, do que dos interesses que devem ser discutidos na reunião.

O RESULTADO

O resultado são empresas e instituições lentas e atrasadas do ponto de vista do mercado. Empresas que não se mexem porque tem inteligências mas não usam, acabam mantendo as aparências de que está tudo andando bem até o dia que a casa cai. Aí descobrem que nada anda e que a concorrência está muito a frente de seu tempo.

SABE POR QUÊ?

O COMPORTAMENTO que adotamos em várias situações na vida pertencem a um padrão mental viciado que todos têm, mas que nos é inconsciente em grande parte do tempo.

Todas as pessoas numa empresa, em reuniões estão atuando, inconscientemente, conforme seus padrões mentais.

Seus padrões mentais e seu comportamento são influenciados por seu nível de consciência emocional, ou seja, dependendo das emoções que uma reunião provoca, você adotará um comportamento baseado no seu padrão mental. (nós podemos te ajudar com a identificação desse padrão de comportamento, se quiser saber mais sobre esse assunto, leia em nosso site sobre: Eneagrama em maisacao.com.br)

MINHA SUGESTÃO:

Pense em fazer sempre um esforço adicional para cuidar dos interesses maiores, mais nobres.

Mesmo que ainda não tenha tido a possibilidade de desenvolver sua consciência emocional ou identificar seu padrão mental de comportamento.

Aja a favor do grupo e saia da autopreservação do Ego.

Quanto mais pessoas ficarem satisfeitas com suas decisões, mais você pode se avaliar competente. Clientes, empregados, acionistas, sócios, fornecedores, parceiros e outros relacionados são importantes, ora mais um, ora mais outro.

Por Douglas Liberato